

Wenn ja: der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden. ja nein

Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag).
Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen (entfällt bei personenbedingter Kündigung). ja nein

Hinweis: Diese Tatsachenerklärung durch den Arbeitgeber bewertet nicht, ob eine Sozialauswahl vorzunehmen war oder die Sozialauswahl den Vorschriften des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG) entspricht.

Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit _____ geprüft (Sammelentscheidung).

Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z.B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug).

Grund: _____

4. Wurde im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits- /Beschäftigungsverhältnisses eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch?

ja nein ist ungewiss

Wenn ungewiss, Grund: _____

Wenn ja: (Brutto-) Leistung (auch bei Nettoabfindung): _____ Euro

5. Angabe zur Kündigungsfrist

a) die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt

_____ Kalendertage _____ Werktage _____ Wochen _____ Monate

zum Ende der Woche 15. des Monats Monatsende

Ende des Vierteljahres ohne festes Ende

**b) War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/
Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?**

ja nein

Wenn ja: Erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund? ja nein

Wenn ja: Grund: _____

6. Sonstige Hinweise des Arbeitgebers

7. Ansprechpartner, Firmenstempel, Unterschrift (für evtl. Rückfragen)

Ansprechpartner ist Frau/Herr _____ Telefondurchwahl: _____

Name und Anschrift (Firmenstempel)

Datum/Unterschrift des Arbeitgebers
(für Heimarbeiter des Zwischenmeisters) oder seines Beauftragten